

# ¿Qué es la *Vigilancia de la Salud?*

Son las **actuaciones sanitarias**, sobre individuos y colectividades, **para conocer su estado de salud en relación con las condiciones de trabajo** con la finalidad de **mejorar dichas condiciones** a través de la actividad preventiva de la empresa.

## ¿Cómo ha de ser?

- **Obligatoria para el empresario**
- **Periódica**
- **Específica**
- **En tiempo de trabajo**
- Deberá Respetar **el derecho a la intimidad**
- **No podrá usarse con fines** discriminatorios o en contra del trabajador/a
- Se podría **prolongar después del fin de la relación laboral**
- **Desarrollada por profesionales**

## ¿Para qué sirve?

- **Para actuar antes de que ocurra**  
Detectar precozmente las alteraciones de salud o enfermedades relacionadas con el trabajo que sufren las personas para actuar cuanto antes.
- **Para colectivizar**  
Convertir en colectivo lo individual. Estudiar si los problemas de salud o enfermedades padecidas por una plantilla tienen relación con su actividad laboral.
- **Visibilizar los problemas**  
Identificar problemas, deficiencias o carencias en la evaluación de riesgos, así como comprobar si las medidas preventivas implantadas en la empresa son efectivas y evitan realmente los posibles daños a la salud.

Más información: Secretaría de Salud laboral y Medio Ambiente CCOO Aragón  
Pº Constitución, 12 50.008 Zaragoza  
Tel.: 976 48 32 76 Fax: 976 21 25 23  
secretariasaludlaboral@aragon.ccoo.es

# la *Vigilancia de la Salud*

**¡Es un derecho del trabajador/a!  
¡Exijámosla!**